



Affidavit de l'auteur de la demande

Ontario Créatif est déterminé à promouvoir et à cultiver un milieu de travail respectueux. Un tel milieu de travail valorise la diversité et l'inclusion, la dignité, la courtoisie, l'équité, la communication et les relations professionnelles positives. Un milieu de travail respectueux est inclusif, empreint de diversité, équitable, accessible, et exempt de harcèlement et de discrimination, notamment le harcèlement sexuel.

La politique d'Ontario Créatif consiste à prendre toutes les mesures raisonnables pour :

- développer et entretenir une culture du travail respectueuse, positive, inclusive et favorable
- encourager la connaissance des droits et des responsabilités
- prévenir, reconnaître et éliminer en temps opportun le harcèlement et la discrimination en milieu de travail
- améliorer ou rétablir le milieu et les relations de travail perturbés par des incidents ou des allégations de harcèlement ou de discrimination, y compris lorsque des intervenants externes sont concernés

Ontario Créatif s'attend à ce que tous les bénéficiaires d'un financement souscrivent aux principes d'un milieu de travail respectueux, notamment en prenant toutes les mesures raisonnables pour :

- développer et entretenir une culture du travail respectueuse, positive, inclusive et favorable
- fournir au personnel un mécanisme sûr de signalement des incidents ou des allégations concernant des comportements inappropriés
- prévenir, reconnaître et éliminer en temps opportun le harcèlement et la discrimination en milieu de travail

Votre signature apposée sur ce document confirme ce qui suit :

- Vos interactions avec le personnel d'Ontario Créatif obéiront aux politiques en matière de milieu de travail respectueux susmentionnées.
- Votre société/organisation auteure de la demande est dotée à la fois de principes directeurs et d'un processus permettant de maintenir un milieu de travail respectueux.

Le non-respect de cette politique pourra donner lieu à une enquête et Ontario Créatif prendra les mesures qui s'imposeront.

Signature

Nom

Titre

Société/organisation auteure de la demande

Date